

고급관리자 과정(팀장)

■ 교육 목적

단위 부서의 책임자이며, 조직혁신의 중심 주체자로서 회사의 혁신과제를 함께 공유하고 추진 함으로서 조직의 효율과 시너지를 창출 시킬 수 있는 능력을 배양한다.

■ 교육 목표

- ▶ 경영환경 변화의 트렌드 인식
- ▶ 조직이 혁신시켜야 할 과제 도출 및 공유
- ▶ 팀장으로서 조직의 효율과 시너지 창출 방법을 통한 조직활성화 리더십 체험

■ 교육 대상

- ▶ 팀장급

■ 교육 일정

- ▶ 2일간 출퇴근 교육(16시간) ※회사 상황에 따라 조정 가능

■ 교육 장소

- ▶

■ 교육 특징

- ▶ 전원참여식 체험학습인 Synergogy 학습(相敎學習)의 교수기법으로 교육의 효과를 배가시킴



주요 교육내용

Theme	Module	학습기대효과	세부내용	교육방식	시간	비고			
변화인식	[Module1] 변화의 감지와 대응	경영환경변화의 트렌드를 정확히 이해하고 그에 따른 혁신의 필요성을 인식하게 됩니다.	<ul style="list-style-type: none"> ◎ 환경변화와 Paradigm Shift - 경영환경변화의 트렌드 - 패러다임변화와 새로운 인식 	강의 토의 사례연구 실습	8				
			<ul style="list-style-type: none"> ◎ 환경변화에 대한 고급관리자의 마인드 혁신 - 우리회사의 상황은? - 현재 우리의 혁신과제는? 						
			<ul style="list-style-type: none"> ◎ 고급관리자가 혁신시켜야 할 것은? 						
			<ul style="list-style-type: none"> ◎ 혁신추진자로서 갖추어야할 요건 						
			<ul style="list-style-type: none"> ◎ 팀리더의 자기스타일 분석 - 팀리더의 자기이해/타인이해 - 행동유형에 따른 대응전략 개발 				Synergogy 학습법 (상교학습법) 실습	8	
			<ul style="list-style-type: none"> ◎ 팀효율과 시너지 발휘방법 체험 - 우리팀의 효율은 몇 % - 건전한 비평 활용하기 						
			<ul style="list-style-type: none"> - 조직활성화를 위한 룰 만들기 						
			계						